

Số: 1089 /LĐLĐ

Tây Ninh, ngày 26 tháng 10 năm 2020

V/v báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện
Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020

- Kính gửi:*
- Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố;
 - Công đoàn ngành và tương đương;
 - CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh và ngành Trung ương.

Căn cứ Công văn số 01-CV/BCĐ ngày 21/10/2020 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác vận động quần chúng về báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020. Kế hoạch số 125/KH-LĐLĐ ngày 03/3/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và ngành Trung ương báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020 (*Kèm đề cương báo cáo*).

Đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo **trước ngày 30/10/2020** gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật). Mail: bancspltn@yahoo.com, điện thoại: 02763828927. *Me*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Dân Vận Tỉnh ủy;
- Website LĐLĐ tỉnh, TTCTCĐ;
- Lưu: VT, CS-PL. *thư*

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Phan Thị Hồng Đào



ĐỀ CƯƠNG

báo cáo Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020

(kèm theo Công văn số 1123/LĐLĐ, ngày 26/10/2020
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

I- KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Tình hình kinh tế - xã hội, Quốc phòng, an ninh tác động trực tiếp đến việc thực hiện QCDC ở cơ sở.

- Đánh giá về sự tác động và ảnh hưởng của các yếu tố trên đến việc xây dựng và thực hiện QCDC ở địa phương, đơn vị.

1. Thuận lợi

2. Khó khăn

II- CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai tổ chức thực hiện.

- Công tác tổ chức triển khai, quán triệt, tuyên truyền.

- Công tác kiểm tra, giám sát

III- KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ TẠI NƠI LÀM VIỆC

- Đánh giá kết quả thực hiện từng nội dung nêu trong Nghị định số 149-NĐ/2018/NĐ-CP: nội dung người sử dụng lao động phải công khai; nội dung người lao động được tham gia ý kiến, quyết định, kiểm tra, giám sát. Nêu rõ nội dung làm tốt, nội dung làm chưa tốt và nguyên nhân.

- Kết quả tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, hội nghị người lao động và các hình thức thực hiện dân chủ khác; việc sửa đổi, bổ sung, xây dựng và thực hiện các quy định, quy chế của doanh nghiệp; vai trò của tổ chức công đoàn tham gia thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc.

- Tác động của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đến phát triển sản xuất, kinh doanh; đời sống, việc làm, thu nhập của công nhân, lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định tiến bộ trong doanh nghiệp.

IV- ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được và nguyên nhân

2. Những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

V - NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2021

VI- KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

PHỤ LỤC SỐ LIỆU

(Kèm theo báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2020)

1. Tổng số văn bản đã ban hành trong năm 2020
2. Tổng số đơn vị cơ sở được kiểm tra: ...
3. Công tác tuyên truyền, tập huấn
 - Số các cuộc hội nghị: ...
 - Trong đó: Tổ chức riêngcuộc; lồng ghép.....cuộc
4. Số cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức/tổng số cơ quan, đơn vị:....., đạt tỷ lệ:.....%
5. Số doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động/tổng số doanh nghiệp:.....; đạt tỷ lệ:.....%
6. Số doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc/tổng số doanh nghiệp:.....; đạt tỷ lệ:.....%
7. Số vụ đình công, lãn công:.....vụ.
8. Tỷ lệ giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo:.....%.