

Số: 180 /KH – LĐLĐ

Tây Ninh, ngày 16 tháng 10 năm 2020

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Đề án số 840/ĐA-TLĐ ngày 06/6/2019  
của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao năng lực đối thoại  
và thương lượng tập thể, giai đoạn 2019 – 2023”**

Thực hiện Đề án số 840/ĐA-TLĐ ngày 06/6/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể, giai đoạn 2019-2023”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Phát huy vai trò của các cấp công đoàn để nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp nhằm mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động và tạo nên lợi thế của tổ chức Công đoàn.
- Nâng cao nhận thức của chủ doanh nghiệp và người lao động trong quá trình tham gia đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp.

#### **2. Yêu cầu**

Tổ chức đối thoại và thương lượng tập thể đảm bảo chất lượng, hiệu quả, khắc phục tính hình thức.

### **II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU**

#### **1. Mục tiêu**

- Phát huy vai trò của công đoàn cấp trên cơ sở hỗ trợ, đồng hành, hướng dẫn công đoàn cơ sở, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất và lượng trong đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp; chú trọng thương lượng thang lương, bảng lương nhằm mang lại quyền lợi tốt hơn cho đoàn viên, người lao động, góp phần thực hiện hiệu quả chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.
- Thông qua đối thoại và thương lượng tập thể, quyền dân chủ của người lao động được phát huy, từ đó giảm tranh chấp lao động tập thể và đình công, đóng góp cho sự phát triển của doanh nghiệp, ổn định tình hình an ninh trật tự trên địa bàn tỉnh.

#### **2. Chỉ tiêu**

##### **2.1. Về đối thoại**

Hàng năm:

- 100% doanh nghiệp Nhà nước và 65% trở lên doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động và các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật.
- 100% doanh nghiệp Nhà nước và 75% doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước có tổ chức Công đoàn tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.

- Có từ 80% trở lên liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương chủ động đề xuất cấp ủy, chuyên môn tổ chức đối thoại với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn tại địa phương, ngành.

## **2.2. Về thương lượng tập thể**

- Hàng năm, 100% doanh nghiệp Nhà nước và 75% trở lên doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở có ký kết thỏa ước lao động tập thể; trên 80% các bản thỏa ước lao động tập thể có nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho người lao động, trong đó, có ít nhất 45% bản thỏa ước lao động tập thể được phân loại chất lượng đạt loại B.

- Đến năm 2023, ký kết được 1 thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp.

- Trong giai đoạn 2020-2023, 100% cán bộ chuyên trách công đoàn từ cấp trên cơ sở phụ trách về công tác đối thoại, thỏa ước lao động tập thể được đào tạo kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể và 50% trở lên chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động được đào tạo kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Về đối thoại**

#### **1.1. Xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên sâu về đối thoại và thương lượng tập thể**

- Phân công 1 chuyên viên Ban Chính sách – Pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh phụ trách, theo dõi.

- Liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương phân công 1 cán bộ phụ trách, theo dõi về đối thoại và thương lượng tập thể.

- Hàng năm, tổ chức tập huấn về công tác đối thoại và thương lượng tập thể cho cán bộ công đoàn các cấp.

#### **1.2. Nâng cao số lượng, chất lượng tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại ở cơ sở**

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định, ý nghĩa, vai trò của tổ chức đối thoại với người lao động, người sử dụng lao động và các cấp công đoàn.

- Hằng năm, tham mưu cấp ủy, phối hợp chính quyền đồng cấp ban hành văn bản chỉ đạo các doanh nghiệp trên địa bàn nghiêm túc thực hiện các quy định về tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại.

- Lập danh sách những doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở nhưng chưa tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại để hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc thực hiện.

- Hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại. Chú trọng ở những doanh nghiệp có đông lao động, quan hệ lao động phức tạp, đã từng xảy ra vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công.

- Đa dạng hóa các hình thức đối thoại phù hợp với điều kiện của từng doanh nghiệp.

- Hàng năm, chủ động tổ chức hoặc phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện kết quả

Hội nghị người lao động, đối thoại; kiến nghị xử lý đối với các doanh nghiệp không thực hiện đúng quy định.

### ***1.3. Chủ động đề xuất, phối hợp tổ chức các hoạt động đối thoại công đoàn cấp trên***

Hàng năm, chủ động tham mưu, đề xuất để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các cuộc đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền các cấp với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và người sử dụng lao động.

## **2. Về thương lượng tập thể**

### ***2.1. Nâng cao năng lực thương lượng cho cán bộ công đoàn các cấp***

- Tổ chức tập huấn chuyên sâu về kỹ năng thương lượng cho cán bộ công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp, cán bộ phụ trách chuyên đề về thỏa ước lao động tập thể cho các cấp công đoàn.

- Thành lập mạng lưới chuyên gia, giảng viên về công tác thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đối thoại.

- Công đoàn cấp tỉnh, cấp trên cơ sở tổ chức các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn cơ sở; đồng thời theo dõi, hỗ trợ công đoàn cơ sở sửa đổi, ký lại, ký mới thỏa ước lao động tập thể.

### ***2.2. Nâng cao số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp***

#### ***2.2.1. Tăng số lượng thỏa ước lao động tập thể được ký kết***

- Hàng năm, liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương hướng dẫn công đoàn cơ sở mới thành lập tổ chức thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Đối với những doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở nhưng chưa ký kết thỏa ước lao động tập thể thì công đoàn cấp trên trực tiếp hỗ trợ, hướng dẫn, thương lượng, ký kết. Với những doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đại diện tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể khi có yêu cầu của người lao động hoặc kết hợp quá trình vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở để thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

#### ***2.2.2. Nâng cao chất lượng thương lượng tập thể***

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh hướng dẫn doanh nghiệp, công đoàn cơ sở thương lượng, sửa đổi thỏa ước lao động tập thể.

- Các cấp công đoàn chỉ đạo, hỗ trợ, hướng dẫn, tham gia cùng công đoàn cơ sở trong quá trình thương lượng tập thể, đặc biệt tại các doanh nghiệp có đông lao động, quan hệ lao động phức tạp. Đồng thời, nâng cao chất lượng các bản thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều, khoản có lợi hơn quy định của pháp luật được thực hiện cho người lao động, trong đó chú trọng các nội dung về tiền lương, định mức lao động, thời giờ làm việc...

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

#### ***1.1. Ban Chính sách – Pháp luật***

- Tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai đến các cấp công đoàn.

- Hàng năm, tham mưu giao chỉ tiêu cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về số lượng, chất lượng, tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Tham mưu chỉ đạo, theo dõi, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở về tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Tham mưu chọn địa phương, ngành nghề để tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp.

- Phối hợp Ban Tổ chức tham mưu tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở, chủ tịch công đoàn cơ sở có đông lao động về kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

- Tham mưu tổ chức tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm về thực hiện đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

### **1.2. Ban Tổ chức**

Phối hợp Ban Chính sách – Pháp luật, hàng năm tham mưu đào tạo, bồi dưỡng tập huấn cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở, chủ tịch công đoàn cơ sở có đông lao động về kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

### **1.3. Ban Tuyên giáo – Nữ công**

Tăng cường công tác truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng của tổ chức Công đoàn và địa phương về kết quả thực hiện kế hoạch, giới thiệu những cách làm hay, hiệu quả từ cơ sở, cấp trên cơ sở.

### **1.4. Ủy ban Kiểm tra**

Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát và chỉ đạo Ủy ban kiểm tra các cấp công đoàn trong việc tổ chức thực hiện kế hoạch này.

### **1.5. Ban Tài chính**

Phối hợp các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu xây dựng kinh phí để triển khai thực hiện kế hoạch.

### **1.6. Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chuẩn bị đầy đủ các điều kiện về tài liệu, cơ sở vật chất để chuẩn bị buổi ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp.

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ bổ sung nội dung quán triệt thực hiện kế hoạch “Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể, giai đoạn 2019-2023” vào Chương trình làm việc của Ban Chấp hành.

## **2. Liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương**

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch cụ thể tại đơn vị mình.

- Chỉ đạo, theo dõi, hỗ trợ, hướng dẫn, đôn đốc và đồng hành cùng công đoàn cơ sở tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt trong quá trình tổ chức đối thoại thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và tổ chức Hội nghị người lao động trong doanh nghiệp.

- Tổ chức tập huấn về đối thoại, thương lượng tập thể cho cán bộ công đoàn cơ sở trong khối doanh nghiệp.

- Báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật, email: [bancspltn@yahoo.com](mailto:bancspltn@yahoo.com) ĐT: 0276.3828927) trước ngày 15/10 hàng năm.

### 3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ vào chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động liên quan vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

- Xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt để hỗ trợ công đoàn cơ sở trong quá trình tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đối với công đoàn cơ sở chưa tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể: chủ động đưa ra yêu cầu, nội dung tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể; bảo đảm nội dung xuất phát từ mong muốn, nguyện vọng của người lao động; thực hiện đúng quy trình tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đối với công đoàn cơ sở đã tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể: định kỳ, đột xuất tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại đảm bảo chất lượng, hiệu quả; chủ động đề xuất, sửa đổi, bổ sung những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật trong thỏa ước lao động tập thể.

- Trong quá trình tổ chức thực hiện có thể mời công đoàn cấp trên trực tiếp tham dự Hội nghị người lao động, các cuộc đối thoại, thương lượng tập thể.

- Tích cực phối hợp công đoàn cấp trên vận động người sử dụng lao động tham gia ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm, ngành.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Đề án số 840/ĐA-TLĐ ngày 06/6/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể, giai đoạn 2019-2023” của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Đề nghị các cấp công đoàn căn cứ nội dung kế hoạch để triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật)./.

#### Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban QHLD TLĐLĐVN;
- TT Tỉnh ủy;
- TT UBND tỉnh;
- Ban Dân vận TU;
- Sở LĐTB và XH;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố;
- CDN và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- TTCTCĐ;
- Lưu: VT, CS-PL. *gpc*

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Võ Văn Dũng

